



# Datenschutzhinweise für Bewerbende

## 1. Weshalb erfolgt diese Information?

Der Schutz Ihrer personenbezogenen Daten ist uns ein wichtiges Anliegen. Die Transparenz über die Datenbearbeitung ist ein zentrales Prinzip des Schweizer Datenschutzrechts, namentlich des revidierten Datenschutzgesetz (DSG), in Kraft ab 1. September 2023 sowie der Datenschutzgrundverordnung (DSGVO), in Kraft seit 25. Mai 2018. Mit den nachfolgenden Datenschutzhinweisen werden Sie darüber informiert wie Ihre personenbezogenen Daten im Bewerbungsprozess bearbeitet werden.

## 2. Wer ist für die Bearbeitung Ihrer Daten verantwortlich?

Für die Bearbeitung Ihrer Daten ist eine der folgenden Konzerngesellschaften verantwortlich:

Business Unit	Verantwortliche Konzerngesellschaft	Datenschutzkoordinator (DPO)
Express	<b>DHL Express (Schweiz) AG</b> St. Jakobs-Strasse 222 4052 Basel	<b>Paula Cofta</b> Lohagstrasse 14 4133 Pratteln <a href="mailto:chexpdataprotection@dhl.com">chexpdataprotection@dhl.com</a>
DGFF	<b>DHL Logistics (Schweiz) AG</b> St. Jakobs-Strasse 222 4052 Basel	<b>Daniel Neubert</b> Niderfeld-Strasse 5 4133 Pratteln <a href="mailto:dpo_switzerland@dhl.com">dpo_switzerland@dhl.com</a>
	<b>Gerlach AG</b> St. Jakobs-Strasse 222 4052 Basel	
	<b>DHL Management (Schweiz) AG</b> St. Jakobs-Strasse 224 4052 Basel	<b>Felix Maurer</b> St. Jakobs-Strasse 224 4052 Basel <a href="mailto:dpo.dgf.europe@dhl.com">dpo.dgf.europe@dhl.com</a>
ECOMS	<b>DHL Parcel (Switzerland) AG</b> Güterstrasse 107 4133 Pratteln	<b>Sebastiano Guglielmini</b> Güterstrasse 107 4133 Pratteln <a href="mailto:dataprotection.parcel.ch@dhl.com">dataprotection.parcel.ch@dhl.com</a>

## 3. Welche Kategorien von personenbezogenen Daten bearbeiten wir von Ihnen?

Wir bearbeiten die nachfolgend genannten Kategorien personenbezogener Daten in Abhängigkeit zu den in Ziffer 4 genannten Zwecken:



- Stammdaten (z.B. Name, Geburtsdatum, Adresse)
- Kontaktdaten (z.B. E-Mail-Adresse, ggf. auch Telefonnummer)
- Bewerbungsinformationen (z.B. Lebenslauf, Anschreiben, Zeugnisse, Zertifikate, Interview Notizen, Referenzschreiben/-auskünfte und andere Daten die Sie uns zur Verfügung stellen oder im Rahmen des Interviews mitteilen)
- Audio-visuelle Daten (z.B. Foto, Video) falls von Ihnen zur Verfügung gestellt
- Staatsangehörigkeit und ev. Arbeitsbewilligung
- Angaben zur gesundheitlichen Eignung für den Arbeitsplatz
- Vorstrafen, wenn dies für die ausgeschriebene Position zutreffend ist
- Bankdaten die zur Erstattung von Reisekosten notwendig sind
- Evtl. Assessment Ergebnisse
- Daten, die Sie über öffentlich zugängliche berufliche Plattformen und Netzwerke zur Verfügung gestellt haben und gemäss der geltenden Nutzungsbedingungen der Plattform- und Netzwerkbetreiber erfasst werden dürfen
- Status der Kommunikation und weiterer Medien (z.B. Bestätigung Ihrer Bewerbung oder weiterer Informationen zur Durchführung eines Telefon-/Videointerviews etc.)
- Nach erfolgtem Interview Kopie Pass oder Kopie ID für die Integritätsprüfung (z.B. Screening nach Anti-Terror-Gesetzen)

Zusätzlich zu diesen Kategorien von Daten benötigen wir zur Beurteilung jeder Bewerbung ggf. weitere Informationen, die Aufschluss darüber geben, wie geeignet Sie für die jeweilige Stelle sind. Sofern keine gesetzliche Verpflichtung besteht, über bestimmte persönliche Voraussetzungen Auskunft zu geben, z.B. Führerschein für Fahrer, entscheiden Sie selbst, welche Daten Sie uns zur Verfügung stellen.

#### **4. Zu welchen Zwecken und auf welcher Rechtsgrundlage werden Ihre personenbezogenen Daten bearbeitet?**

Ihre Daten werden im Rahmen der ordnungsgemässen Bearbeitung Ihrer Bewerbung sowie weiteren optionalen Recruiting/Personalbeschaffungsservices bearbeitet. Die folgende Tabelle soll Ihnen einen Überblick über die Bearbeitungszwecke und jeweiligen Rechtsgrundlagen geben:

<b>Zweck</b>	<b>Rechtsgrundlage der Bearbeitung</b>
Um Ihre Eignung für die Stelle zu beurteilen	Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses



Um Ihren Lebenslauf in unserem Recruitmentpool aufzunehmen	Einwilligung
Um Ihnen die Möglichkeit zu geben eine Initiativbewerbung einzureichen	Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses
Um Sie über freie Stellen bei DHL, die zu Ihnen passen könnten, zu informieren	Einwilligung
Um ein (Video-) Interview aufsetzen und durchführen zu können	Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses  Einwilligung
Um Ihre Daten gegen geltende Sanktionslisten und rechtliche Vorgaben zu prüfen	Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung Wahrung berechtigter Interessen, d.h. Gewährleistung von Sicherheit und Compliance Einwilligung
Um unserer Recruiting/ Personalbeschaffungsprozesse zu verbessern	Berechtigte Interessen, d.h. unsere Services verbessern und weiterentwickeln zu können  Einwilligung

## 5. Wie erhalten wir Ihre Daten?

Wir verarbeiten personenbezogenen Daten, die von Ihnen im Rahmen Ihrer Bewerbung bereitgestellt werden und die durch daran anknüpfende Prozessschritte (z.B. Interview) entstehen. Wenn Sie Ihre Bewerbung über unsere Bewerbungsplattform einreichen, verweisen wir zusätzlich auf die Datenschutzhinweise der Bewerbungsplattform. Wenn Sie einen anderen Kanal nutzen, um mit uns und unseren Stellenangeboten in Kontakt zu treten, z.B. über öffentlich zugängliche berufliche Netzwerke wie LinkedIn, bearbeiten wir Ihre Daten gemäss geltendem Datenschutzrecht und den geltenden Nutzungsbedingungen der jeweiligen Plattform/ des jeweiligen Netzwerkes. Wenn wir mit Personalvermittlern zusammenarbeiten, erhalten wir Ihre Daten indirekt. In diesem Fall liegt es in der Verantwortung dieser Agenturen, die Richtigkeit der Daten zu gewährleisten und sie in Übereinstimmung mit geltendem Recht an uns zu übermitteln.

## 6. Wer hat Zugriff auf Ihre Daten und wie wird dieser gesichert? Werden Ihre Daten ins Ausland bekanntgegeben?

Die von uns erfassten Daten können zu den oben beschriebenen Zwecken an die folgenden Kategorien von Empfängern weitergegeben werden:

- Unternehmen der DHL Group im In- und Ausland und ggf. deren Organe



- Dienstleister, die mit der Erbringung von Dienstleistungen in unserem Auftrag Daten verarbeiten z.B. Softwareanbieter
- Öffentliche Behörden, wenn die Übermittlung nach geltendem Recht erforderlich ist

Wenn Sie sich auf eine Stelle in der Schweiz bzw. innerhalb der Europäischen Union (EU) / Europäischen Wirtschaftsraums (EWR) bewerben, können Ihre Daten an die oben genannten Empfänger weitergegeben werden. Die Übermittlung an DHL Konzerngesellschaften ausserhalb der EU/EWR erfolgt gemäss der DHL Konzerndatenschutzrichtlinie. Eine Zusammenfassung des Inhalts erhalten Sie über die Personalabteilung, die Ihre Bewerbung bearbeitet. Soweit eine Übermittlung in ein Drittland durch uns erfolgt, geschieht dies nur wenn der Bundesrat festgestellt hat, dass die Gesetzgebung des betreffenden Staates oder das internationale Organ einen angemessenen Schutz gewährleistet, auf der Grundlage der DHL Konzerndatenschutzrichtlinie oder im Rahmen der Ausnahmen des DSG. Die DHL Konzerndatenschutzrichtlinie regelt die DHL konzernweiten Standards für die Datenbearbeitung mit besonderem Augenmerk auf Übermittlungen an DHL Organisationen in sogenannte Drittstaaten, d.h. Übermittlungen von personenbezogenen Daten in Länder ausserhalb des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR), die kein angemessenes Datenschutzniveau aufweisen. Grundsätzlich können Ihre Daten in alle Länder, in welchen DHL eine Ländergesellschaft hat, übermittelt werden. In solchen Fällen stellen wir sicher, dass angemessene Sicherheitsvorkehrungen getroffen werden, um die Übermittlung Ihrer Daten zu gewährleisten (z. B. unsere verbindlichen Unternehmensregeln, Standardvertragsklauseln).

## **7. Wie lange werden Ihre Daten gespeichert?**

Wenn Sie eingestellt werden, nehmen wir Ihre Daten entsprechend der geltenden rechtlichen Vorgaben in Ihre Personalakte auf. Wenn der Bewerbungsprozess ohne Erfolg Ihrer Bewerbung abgeschlossen wird, speichern wir Ihre Daten für maximal weitere sechs Monate, es sei denn, geltende Gesetze schreiben eine andere Aufbewahrungsfrist vor. Eine Initiativbewerbung und die damit verbundenen Informationen werden maximal 12 Monate lang bearbeitet, es sei denn, Sie entscheiden sich, Ihre Bewerbung zurückzuziehen oder die geltenden rechtlichen Vorgaben erfordern andere Massnahmen. Informationen über Ihre Entscheidung, für ähnliche Stellen wie die, auf die Sie sich beworben haben, berücksichtigt zu werden, werden maximal 12 Monate lang bearbeitet, es sei denn, Sie entscheiden sich, Ihre erteilte Einwilligung zurückzuziehen.

## **8. Welche Rechte stehen Ihnen als betroffene Person zu?**

Ihnen stehen gegenüber dem Verantwortlichen die folgenden Betroffenenrechte zu:

- das Recht, Auskunft über die Datenbearbeitung sowie eine Kopie der bearbeiteten Daten zu erhalten (Auskunftsrecht, Art. 25 DSG);
- das Recht, die Berichtigung unrichtiger Daten oder die Ergänzung unvollständiger Daten zu verlangen (Recht auf Berichtigung, Art. 6 Abs. 5 und 32 DSG);



- das Recht, die Löschung personenbezogener Daten zu verlangen, sowie, falls die personenbezogenen Daten veröffentlicht wurden, die Information an andere Verantwortliche über den Antrag auf Löschung (Recht auf Löschung, Art. 6 Abs. 5 und 32 DSGVO);
- das Recht, die Einschränkung der Datenbearbeitung zu verlangen (Recht auf Einschränkung der Bearbeitung, Art. 6 und 32 DSGVO);
- das Recht, die personenbezogenen Daten der betroffenen Person in einem strukturierten, allgemein gebräuchlichen und maschinenlesbaren Format zu erhalten und die Übermittlung dieser Daten an einen anderen für die Bearbeitung Verantwortlichen zu verlangen (Recht auf Datenübertragbarkeit, Art. 28 DSGVO);
- das Recht auf Widerspruch gegen eine Bekanntgabe, um sie zu unterbinden (Widerspruchsrecht, Art. 37 DSGVO);
- das Recht, eine erteilte Einwilligung jederzeit zu widerrufen, um eine Datenbearbeitung, die auf Ihrer Einwilligung beruht, zu unterbinden. Der Widerruf hat keinen Einfluss auf die Rechtmäßigkeit der Bearbeitung aufgrund der Einwilligung vor dem Widerruf (Widerrufsrecht, Art. 6 DSGVO).

Um Ihre Rechte geltend zu machen, wenden Sie sich bitte an die in der Stellenausschreibung genannte Ansprechperson oder zuständige Personalabteilung. Im Falle der Berichtigung oder Löschung werden wir auch die Empfänger Ihrer Daten hierüber informieren.

Für weitere Fragen steht Ihnen die/der zuständige Datenschutzbeauftragte gerne zur Verfügung (Kontaktdaten siehe oben Ziff. 2. Wer ist für die Bearbeitung Ihrer Daten verantwortlich?)

Sollten Sie der Ansicht sein, Ihre Rechte würden nicht ausreichend gewahrt, so haben Sie die Möglichkeit, bei der zuständigen Aufsichtsbehörde Beschwerde einzulegen.

## **9. Änderungen der Datenschutzhinweise**

Wir behalten uns vor, diese Datenschutzhinweise von Zeit zu Zeit zu aktualisieren, um sie an Änderungen in Bezug auf die Bearbeitung Ihrer Daten oder das geltende Recht anzupassen. Sofern sich der Inhalt dieser Information ändert, stellen wir Ihnen die neue Fassung auf unserer Webseite zur Verfügung.

Stand: 01.09.2023