



Information sur la protection des données pour les candidats

1. Pourquoi cette information est-elle donnée?

Nous attachons une grande importance à la protection de vos données personnelles. La transparence du traitement des données est un principe central du droit suisse de la protection des données, notamment de la loi révisée sur la protection des données (LPD), en vigueur depuis le 1er septembre 2023, ainsi que du règlement général sur la protection des données (RGPD), en vigueur depuis le 25 mai 2018. Les informations suivantes sur la protection des données vous informent sur la manière dont vos données personnelles sont traitées dans le cadre du processus de candidature.

2. Qui est responsable du traitement de vos données ?

L'une des sociétés du groupe suivantes est responsable du traitement de vos données :

Business Unit	Société du groupe responsable	Coordinateur de la protection des données (DPO)
Express	DHL Express (Suisse) SA St. Jakobs-Strasse 222 4052 Basel	Paula Cofta Lohagstrasse 14 4133 Pratteln chexpdataprotection@dhl.com
DGFF	DHL Logistics (Suisse) SA St. Jakobs-Strasse 222 4052 Basel	Daniel Neubert Niderfeld-Strasse 5 4133 Pratteln dpo_switzerland@dhl.com
	Gerlach SA St. Jakobs-Strasse 222 4052 Basel	
	DHL Management (Suisse) SA St. Jakobs-Strasse 224 4052 Basel	Felix Maurer St. Jakobs-Strasse 224 4052 Basel dpo.dgf.europe@dhl.com
ECOMS	DHL Parcel (Switzerland) AG Güterstrasse 107 4133 Pratteln	Sebastiano Guglielmini Güterstrasse 107 4133 Pratteln dataprotection.parcel.ch@dhl.com



3. Quelles sont les catégories de données à caractère personnel que nous traitons à votre sujet?

Nous traitons les catégories de données à caractère personnel suivantes en fonction des buts mentionnés au point 4 :

- Données de base (p. ex. nom, date de naissance, adresse)
- Données de contact (p. ex. adresse e-mail, éventuellement aussi numéro de téléphone)
- Informations de candidature (par exemple CV, lettre de motivation, diplômes, certificats, notes d'entretien, lettres/renseignements de référence et autres données que vous nous fournissez ou que vous nous communiquez dans le cadre de l'entretien)
- Données audio-visuelles (p. ex. photo, vidéo) si vous les mettez à disposition
- Nationalité et éventuellement permis de travail
- Informations sur l'aptitude médicale au poste de travail
- Antécédents judiciaires, si cela est pertinent pour le poste proposé
- Données bancaires nécessaires au remboursement des frais de voyage
- Éventuellement résultats d'évaluation
- Données que vous avez mises à disposition via des plateformes et réseaux professionnels accessibles au public et qui peuvent être collectées conformément aux conditions d'utilisation en vigueur des exploitants de plateformes et de réseaux
- Statut de la communication et des autres médias (par exemple, confirmation de votre candidature ou informations supplémentaires pour réaliser un entretien téléphonique/vidéo, etc.)
- Après l'entretien, copie du passeport ou de la carte d'identité pour le contrôle d'intégrité (p. ex. filtrage selon les lois antiterroristes)

En plus de ces catégories de données, nous avons besoin, pour évaluer chaque candidature, d'autres informations qui nous renseignent sur votre aptitude à occuper le poste en question. Dans la mesure où il n'existe pas d'obligation légale de fournir des informations sur certaines conditions personnelles, par exemple le permis de conduire pour les chauffeurs, vous décidez vous-même des données que vous mettez à notre disposition.

4. À quelles fins et sur quelle base juridique vos données personnelles sont-elles traitées?

Vos données sont traitées dans le cadre du traitement correct de votre candidature ainsi que d'autres services de recrutement/d'embauche optionnels. Le tableau suivant vous donne un aperçu des objectifs du traitement et des bases légales respectives :



Objectif	Base légale du traitement
Pour évaluer votre aptitude au poste	Établissement d'une relation de travail
Pour ajouter votre CV à notre base de données de recrutement	Consentement
Pour vous donner la possibilité de soumettre une candidature spontanée	Établissement d'une relation de travail
Pour vous informer des postes vacants chez DHL qui pourraient vous correspondre	Consentement
Pour pouvoir mettre en place et mener une interview (vidéo)	Établissement d'une relation de travail Consentement
Pour vérifier vos données par rapport aux listes de sanctions en vigueur et aux exigences légales	Respect d'une obligation légale Préservation des intérêts légitimes, c'est-à-dire garantie de la sécurité et de la conformité Consentement
Pour améliorer nos processus de recrutement/d'embauche	Intérêts légitimes, c.-à-d. pouvoir améliorer et développer nos services Consentement

5. Comment obtenons-nous vos données ?

Nous traitons les données personnelles que vous mettez à disposition dans le cadre de votre candidature et qui sont générées par les étapes du processus qui s'y rattachent (par ex. l'entretien). Si vous envoyez votre candidature via notre plateforme de candidature, nous vous renvoyons également aux informations relatives à la protection des données de la plateforme de candidature. Si vous utilisez un autre canal pour entrer en contact avec nous et nos offres d'emploi, par exemple via des réseaux professionnels accessibles au public comme LinkedIn, nous traitons vos données conformément à la législation sur la protection des données en vigueur et aux conditions d'utilisation applicables de la plateforme/du réseau en question. Si nous travaillons avec des recruteurs, nous recevons vos données indirectement. Dans ce cas, il est de la responsabilité de ces agences de s'assurer de l'exactitude des données et de nous les transmettre conformément à la législation en vigueur.



6. Qui a accès à vos données et comment celles-ci sont-elles protégées ? Vos données sont-elles communiquées à l'étranger ?

Les données que nous collectons peuvent être transmises aux catégories de destinataires suivantes pour les objectifs décrits ci-dessus :

- Les entreprises de DHL Group dans le pays et à l'étranger et leurs structures, le cas échéant
- Prestataires de services qui traitent des données en notre nom dans le cadre de la fourniture de services, par exemple les fournisseurs de logiciels
- Les autorités publiques, lorsque le transfert est requis par la législation en vigueur

Si vous postulez à un emploi en Suisse ou au sein de l'Union européenne (UE) / Espace économique européen (EEE), vos données peuvent être transmises aux destinataires mentionnés ci-dessus. La transmission aux sociétés du groupe DHL en dehors de l'UE / EEE se fait conformément à la directive du groupe DHL sur la protection des données. Un résumé du contenu vous sera fourni par le service des ressources humaines qui traitera votre candidature. Dans la mesure où nous procédons à un transfert vers un pays tiers, nous ne le faisons que si le Conseil fédéral a constaté que la législation de l'État concerné ou l'organisme international garantit une protection adéquate, sur la base de la directive du groupe DHL sur la protection des données ou dans le cadre des exceptions prévues par la LPD. La directive du groupe DHL sur la protection des données régit les normes du groupe DHL en matière de traitement des données, avec une attention particulière pour les transferts vers les organisations DHL situées dans des pays dits tiers, c'est-à-dire les transferts de données personnelles vers des pays situés en dehors de l'Espace économique européen (EEE) et ne présentant pas un niveau de protection des données adéquat. En principe, vos données peuvent être transférées dans tous les pays dans lesquels DHL possède une société nationale. Dans de tels cas, nous veillons à ce que des mesures de sécurité appropriées soient prises pour garantir le transfert de vos données (par ex. nos règles d'entreprise contraignantes, les clauses contractuelles standard).

7. Combien de temps vos données sont-elles conservées ?

Si vous êtes recruté(e), nous intégrons vos données dans votre dossier personnel conformément aux dispositions légales en vigueur. Si le processus de recrutement se termine sans que votre candidature ait été retenue, nous conservons vos données pendant six mois supplémentaires au maximum, à moins que la législation en vigueur n'impose une autre durée de conservation. Une candidature spontanée et les informations qui s'y rapportent sont traitées pendant une période maximale de douze mois, à moins que vous ne décidiez de retirer votre candidature ou que les dispositions légales en vigueur n'exigent d'autres mesures. Les informations relatives à votre décision d'être pris en considération pour des postes similaires à ceux pour lesquels vous avez postulé seront traitées pendant une période maximale de 12 mois, à moins que vous ne décidiez de retirer le consentement que vous avez donné.

8. Quels sont vos droits en tant que personne concernée?

En tant que personne concernée, vous disposez des droits suivants vis-à-vis du responsable :



- le droit d'obtenir des informations sur le traitement des données ainsi qu'une copie des données traitées (droit d'accès, art. 25 LPD) ;
 - le droit d'exiger que les données inexactes soient rectifiées ou que les données incomplètes soient complétées (droit de rectification, art. 6, al. 5 et 32 LPD) ;
 - le droit de demander la suppression de données à caractère personnel et, si les données à caractère personnel ont été publiées, d'informer les autres responsables de la demande de suppression (droit à l'effacement, article 6, paragraphes 5 et 32, LPD) ;
 - le droit d'exiger la restriction du traitement des données (droit à la restriction du traitement, art. 6 et 32 LPD) ;
 - le droit de recevoir les données à caractère personnel de la personne concernée dans un format structuré, couramment utilisé et lisible par ordinateur, et de demander la transmission de ces données à un autre responsable du traitement (droit à la portabilité des données, art. 28 LPD) ;
 - le droit de s'opposer à une communication afin de l'empêcher (droit d'opposition, art. 37 LPD) ;
- le droit de révoquer à tout moment un consentement donné afin d'empêcher un traitement de données basé sur votre consentement. La révocation n'a aucune influence sur la légalité du traitement fondé sur le consentement avant la révocation (droit de révocation, art. 6 LPD).

Pour faire valoir vos droits, veuillez-vous adresser à la personne de contact mentionnée dans l'offre d'emploi ou au service du personnel compétent. En cas de rectification ou de suppression, nous en informerons également les destinataires de vos données.

Pour toute question supplémentaire, le/la délégué(e) à la protection des données compétent(e) se tient à votre disposition (pour les coordonnées, voir le point 2 ci-dessus. Qui est responsable du traitement de vos données ?)

Si vous estimez que vos droits ne sont pas suffisamment respectés, vous avez la possibilité de déposer une plainte auprès de l'autorité de surveillance compétente.

9. Modification de l'information sur la protection des données

Nous nous réservons le droit d'actualiser de façon ponctuelle la présente information sur la protection des données, afin de l'adapter aux changements concernant le traitement de vos données ou à la législation en vigueur. Si le contenu de ces informations change, nous mettrons la nouvelle version à votre disposition sur notre site web.

Version: 01.09.2023