



# Informativa sulla protezione dei dati per i candidati

## 1. Perché ricevete queste informazioni?

La protezione dei vostri dati personali è importante per noi. La trasparenza del trattamento dei dati è un principio centrale della revisione della legge sulla protezione dei dati, valida dal 1° settembre 2023, e del regolamento generale europeo sulla protezione dei dati (GDPR dell'UE), applicabile dal 25 maggio 2018. Le seguenti informazioni sulla protezione dei dati vi informano su come vengono trattati i vostri dati personali nel processo di candidatura.

## 2. Chi è responsabile del trattamento dei vostri dati?

Una delle seguenti società del gruppo è responsabile del trattamento dei dati dell'utente:

Business Unit	Verantwortliche Konzerngesellschaft	Datenschutzkoordinator (DPO)
Express	<b>DHL Express (Svizzera) SA</b> St. Jakobs-Strasse 222 4052 Basel	<b>Paula Cofta</b> Lohagstrasse 14 4133 Pratteln <a href="mailto:chexpdataprotection@dhl.com">chexpdataprotection@dhl.com</a>
DGFF	<b>DHL Logistics (Svizzera) AG</b> St. Jakobs-Strasse 222 4052 Basel	<b>Daniel Neubert</b> Niderfeld-Strasse 5 4133 Pratteln <a href="mailto:dpo_switzerland@dhl.com">dpo_switzerland@dhl.com</a>
	<b>Gerlach SA</b> St. Jakobs-Strasse 222 4052 Basel	
	<b>DHL Management (Schweiz) AG</b> St. Jakobs-Strasse 224 4052 Basel	<b>Felix Maurer</b> St. Jakobs-Strasse 224 4052 Basel <a href="mailto:dpo.dgf.europe@dhl.com">dpo.dgf.europe@dhl.com</a>
ECOMS	<b>DHL Parcel (Switzerland) AG</b> Güterstrasse 107 4133 Pratteln	<b>Sebastiano Guglielmini</b> Güterstrasse 107 4133 Pratteln <a href="mailto:dataprotection.parcel.ch@dhl.com">dataprotection.parcel.ch@dhl.com</a>

## 3. Quali categorie di dati personali trattiamo?

Trattiamo le seguenti categorie di dati personali per le finalità di cui al punto 4:

- Dati di base (ad es. nome, data di nascita, indirizzo)



- Dati di contatto (ad es. indirizzo e-mail, eventualmente anche numero di telefono)
- Informazioni sulla candidatura (ad esempio CV, lettera di presentazione, diplomi, certificati, note di colloquio, lettere/informazioni di riferimento e altri dati che ci fornite o che ci comunicate nell'ambito del colloquio)
- Dati audiovisivi (ad es. foto, video) se li mettete a disposizione
- Nazionalità e permesso di lavoro, se applicabile
- Informazioni sull'idoneità medica al lavoro
- Casellario giudiziale, se pertinente al posto di lavoro offerto
- Coordinate bancarie necessarie per il rimborso delle spese di viaggio
- Eventuali risultati di valutazioni
- Dati resi disponibili tramite piattaforme e reti professionali accessibili al pubblico, che possono essere raccolti in conformità con le condizioni d'uso vigenti della piattaforma e degli operatori di rete
- Stato delle comunicazioni e altri mezzi di comunicazione (ad esempio, conferma della candidatura o informazioni aggiuntive per un colloquio telefonico/video, ecc.)
- Dopo il colloquio, una copia del passaporto o della carta d'identità per i controlli di integrità (ad esempio, per lo screening in conformità alle leggi antiterrorismo)

In aggiunta a queste categorie di dati, per valutare ogni candidatura abbiamo bisogno di altre informazioni che ci diano indicazioni sulla vostra idoneità alla posizione in questione. Poiché non esiste un obbligo legale di fornire informazioni su alcune condizioni personali, ad esempio la patente di guida per gli autisti, sarete voi stessi a decidere quali dati metterci a disposizione.

#### **4. Per quali finalità e su quale base giuridica vengono trattati i vostri dati personali?**

I Suoi dati sono trattati nell'ambito della corretta elaborazione della Sua candidatura e di altri servizi facoltativi di reclutamento. La seguente tabella fornisce una panoramica delle finalità del trattamento e delle rispettive basi giuridiche:

<b>Obiettivo</b>	<b>Base giuridica del trattamento</b>
Per valutare la vostra idoneità al lavoro	Stabilire un rapporto di lavoro
Per aggiungere il vostro CV al nostro database di reclutamento	Consenso
Per darvi l'opportunità di presentare una candidatura spontanea	Stabilire un rapporto di lavoro
Per informarvi sulle offerte di lavoro di DHL che potrebbero essere adatte a voi	Consenso



Per essere in grado di impostare e condurre un'intervista (video)	Stabilire un rapporto di lavoro Consenso
Per verificare i vostri dati rispetto agli elenchi di sanzioni applicabili e ai requisiti di legge	Adempimento di un obbligo legale Conservazione di interessi legittimi, ad esempio garantire la sicurezza e la conformità Consenso
Per migliorare i nostri processi di reclutamento/assunzione	Interessi legittimi, ad esempio per poter migliorare e sviluppare i nostri servizi Consenso

## 5. Come riceviamo i vostri dati?

Trattiamo i dati personali che l'utente mette a disposizione nell'ambito della sua candidatura e che vengono generati dalle relative fasi del processo (ad es. il colloquio). Se inviate la vostra candidatura tramite la nostra piattaforma di candidatura, facciamo inoltre riferimento alle informazioni sulla protezione dei dati della piattaforma applicativa. Se utilizzate un altro canale per entrare in contatto con noi e con le nostre offerte di lavoro, ad esempio tramite reti professionali accessibili al pubblico come LinkedIn, trattiamo i vostri dati in conformità con la legislazione applicabile in materia di protezione dei dati e con le condizioni di utilizzo della piattaforma/rete in questione. Se collaboriamo con i reclutatori, riceviamo i vostri dati indirettamente. In questo caso, è responsabilità di queste agenzie garantire l'esattezza dei dati e trasmetterceli in conformità alla normativa vigente.

## 6. Chi ha accesso ai vostri dati e come sono protetti? I vostri dati saranno trasferiti all'estero?

I dati da noi raccolti possono essere trasmessi alle seguenti categorie di destinatari per le finalità sopra descritte:

- le società del Gruppo DHL in patria e all'estero e le loro strutture, ove applicabile
- fornitori di servizi che trattano i dati per nostro conto nell'ambito della fornitura di servizi, ad esempio fornitori di software
- Autorità pubbliche, laddove il trasferimento sia richiesto dalla legge in vigore

Se vi candidate per un lavoro in Svizzera o all'interno dell'Unione Europea (UE) / Spazio Economico Europeo (SEE), i vostri dati possono essere trasmessi ai destinatari sopra menzionati. L'invio alle società del Gruppo DHL al di fuori dell'UE/SEE avviene in conformità alla direttiva sulla protezione dei dati del Gruppo DHL. Un riepilogo dei contenuti vi sarà



fornito dall'ufficio risorse umane che elaborerà la vostra candidatura. Nella misura in cui trasferiamo i dati a un paese terzo, lo facciamo solo se il Consiglio federale svizzero ha stabilito che la legislazione dello Stato interessato o dell'organismo internazionale garantisce una protezione adeguata, sulla base della direttiva sulla protezione dei dati del Gruppo DHL o nell'ambito delle eccezioni previste dalla LPD. La direttiva sulla protezione dei dati del Gruppo DHL disciplina gli standard di trattamento dei dati del Gruppo DHL, con particolare attenzione ai trasferimenti alle organizzazioni DHL situate nei cosiddetti Paesi terzi, ossia ai trasferimenti di dati personali verso Paesi al di fuori dello Spazio economico europeo (SEE) che non dispongono di un livello adeguato di protezione dei dati. In linea di principio, i vostri dati possono essere trasferiti in tutti i paesi in cui DHL ha una società nazionale. In questi casi, ci assicuriamo che vengano adottate misure di sicurezza adeguate a garantire il trasferimento dei vostri dati (ad esempio, le nostre norme aziendali vincolanti, le clausole contrattuali standard).

## **7. Per quanto tempo i vostri dati saranno conservati?**

In caso di assunzione, i vostri dati saranno inseriti nel vostro fascicolo personale in conformità alle disposizioni di legge in vigore. Se il processo di assunzione si conclude senza che la vostra candidatura sia stata accolta, conserveremo i vostri dati per un massimo di altri sei mesi, a meno che la legislazione vigente non richieda un periodo di conservazione diverso. Una candidatura non sollecitata e le informazioni ad essa relative vengono trattate per un periodo massimo di dodici mesi, a meno che il candidato non decida di ritirare la propria candidatura o che le disposizioni di legge vigenti non richiedano altre misure. Le informazioni relative alla vostra decisione di essere presi in considerazione per posizioni simili a quelle per cui vi siete candidati saranno trattate per un periodo massimo di 12 mesi, a meno che non decidiate di ritirare il consenso che avete dato.

## **8. Quali sono i vostri diritti in qualità di interessati?**

In qualità di persona interessata, avete i seguenti diritti nei confronti del titolare del trattamento:

- il diritto di ottenere informazioni sul trattamento dei dati e una copia dei dati trattati (diritto di accesso, art. 25 LPD);
- il diritto di chiedere la rettifica di dati inesatti o il completamento di dati incompleti (diritto di rettifica, art. 6, cpv. 5 e 32 LPD);
- il diritto di richiedere la cancellazione dei dati personali e, se i dati personali sono stati pubblicati, di informare gli altri responsabili del trattamento della richiesta di cancellazione (diritto alla cancellazione, art. 6, par. 5 e 32 LPD);
- il diritto di richiedere la limitazione del trattamento dei dati (diritto alla limitazione del trattamento, artt. 6 e 32 LPD);



- il diritto di ricevere i dati personali dell'interessato in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da un computer, e di richiedere la trasmissione di tali dati a un altro titolare del trattamento (diritto alla portabilità dei dati, art. 28 LPD);
- il diritto di opporsi a una comunicazione al fine di impedirla (diritto di opposizione, art. 37 LPD);
- il diritto di revocare il consenso in qualsiasi momento per impedire il trattamento dei dati basato sul consenso. La revoca non ha alcuna influenza sulla liceità del trattamento basato sul consenso prima della revoca (diritto di revoca, art. 6 LPD).

Per far valere i propri diritti, si prega di contattare la persona di contatto indicata nell'annuncio di lavoro o l'ufficio del personale competente. In caso di rettifica o cancellazione, informeremo anche i destinatari dei vostri dati.

In caso di ulteriori domande, si prega di contattare il responsabile della protezione dei dati (si veda il punto 2 per i dettagli di contatto). Chi è responsabile del trattamento dei vostri dati?)

Se ritenete che i vostri diritti non siano stati sufficientemente rispettati, potete presentare un reclamo all'autorità di controllo competente.

## **9. Modifiche alle informazioni sulla protezione dei dati**

Ci riserviamo il diritto di aggiornare periodicamente la presente informativa sulla protezione dei dati per adeguarla alle modifiche apportate al trattamento dei vostri dati o alla normativa vigente. In caso di modifica del contenuto della presente informativa, metteremo a disposizione dell'utente la nuova versione sul nostro sito web.

Versione: 01.09.2023.